

פנימי/חיצוני  
מכרז כ"א מס' 208/2024  
למועצה אזורית עמק המעינות דרוש/ה  
קצין/ת ביקור סדיר (קב"ס)

**תיאור התפקיד:**

עובד/ת רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו/ה הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד.

**עיקרי התפקיד:**

1. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.
2. איתור תלמידים בסכנת נשירה וטיפול בהם בתיאום עם גורמים מקצועיים בתוך בית הספר ומחוצה לו.
3. ביצוע פעולות למניעת נשירה של תלמידים ובכלל זה גיבוש תוכניות פרטניות ומערכתיות לסיוע לימודי לתלמידים שבסכנת נשירה.
4. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.
5. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.
6. פעולות הקב"ס בשעת חירום.
7. יעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו/ה.
8. ביצוע כל מטלה המנותבת לו/ה ע"י המנהל מעבר למטלות השוטפות, בהתאם לצרכים המשתנים של אגף החינוך ולהנחיות משרד החינוך.

**כפיפות ארגונית:** מנהל אגף חינוך.

**כפיפות פדגוגית:** מפקח על הביקור הסדיר במחוז.

**דרישות התפקיד ותנאי סף:**

**השכלה:**

- בעל/ת תואר אקדמי, שנרכש במוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.
- או הנדסאי/ת או טכנאי/ת רשום/ה, בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.
- או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
- או אישור לימודים בתוכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, 6 שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (2 מ-3 הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- בעל תעודת הוראה - חובה.

**קורסים והכשרות מקצועיות:** יתרון להכשרת בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון.

**יישומי מחשב:** יכולת עבודה בסביבה עתירת טכנולוגיה, הפעלת מחשב ושליטה טובה ביישומי OFFICE.

**ניסיון מקצועי:**

- עבור בעל/ת תואר אקדמי או השכלה תורנית כנרשם לעיל - הוראה בבית ספר במשך 3 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 3 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 5 שנים לפחות. **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**
- עבור הנדסאי/ת רשום/ה - הוראה בבית ספר במשך 4 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 4 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 6 שנים לפחות. **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**
- עבור טכנאי/ת רשום/ה - הוראה בבית ספר במשך 5 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 5 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 7 שנים לפחות. **עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.**

**רישום פלילי:** היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

#### הגבלת כשירות:

- עובד/ת חינוך מחויב/ת באישור העסקתו/ה בעובד/ת חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד/ת אינו יכול/ה לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
  - ☒ הורשע/ה בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
  - ☒ הורשע/ה בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד/ת ראוי/ה לשמש עובד/ת חינוך.
  - ☒ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו/ה של העובד/ת משום השפעה מזיקה על תלמידים.

**כשירות מקצועית:** רכב ורישיון נהיגה בתוקף.

#### מאפייני עשייה ייחודיים לתפקיד:

- עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21)
- כוננויות ועבודה בשעות לא שגרתיות.
- גמישות בשעות עבודה.
- נסיעות מרובות במסגרת התפקיד.

#### כישורים אישיים:

- שירותיות בעבודה מול קהל ועם ילדים בפרט.
- כושר עבודה בצוות.
- יכולת התבטאות בכתב ובע"פ
- התמדה ויכולת פתרון בעיות.
- התמודדות עם לחץ ושחיקה.

#### יש לצרף את המסמכים הבאים:

- קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה, יש לציין את שם המרכז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המרכז/ משרה.
- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המרכז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למרכז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.

**המשרה המוצעת היא בהיקף של 100% משרה**

**העסקה בדירוג חינוך ונוער (בהתאם להשכלה)**

**קו"ח ותעודות בציון שם המשרה נא לשלוח לכאן עד ליום 24.5.2024 בשעה 9:00**