

תכנית קידום העסקת עובדים עם מוגבלויות לשנת 2023

- (1) שם הארגון: מתנ"ס עמק המעינות
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם לשנת 2021 (כפי שפורסם באתר הנוצבות): בינונית
- (3) סטטוס ביחס לשנת 2020 : ללא שינוי
- (4) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): 84
- (5) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): 2
- (6) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:
שם מלא: לי טל תפקיד בארגון: מנהלת משאבי אנוש
כתובת מייל: hrmatnas@maianot.co.il טלפון: 04-6848224

סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2022

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

- (1) ייעוד משרות (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית):

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: 14 כמה מתוכן משרות ייעודיות רק לאנשים עם מוגבלות משמעותית? ללא מספר המשרות הייעודיות שאוישו: ללא	מספר המשרות הייעודיות (רק לאנשים עם מוגבלות משמעותית) שתוכנן לאייש בשנה החולפת, בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת: ללא

- (2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: 1

- (3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 1

- (4) ככלל, האם קיים תיעוד מסודר בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא

- (5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

תוכנית תעסוקה שווה
השתתפות בפורום ארצי של הממונים על העסקת עובדים עם מוגבלות
במכרזים תינתן העדפה על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988 בתנאים שווים תינתן עדיפות למועמד. ת. המשתייך. ת. לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם.
קשר עם עמותת אנוש

- (6) התאמות שניתנו למועמד או לעובד:

בית יוסף | גשר | חמדיה | טירת צבי | ירדנה | כפר רופין | מיטל | מירב | מנחמיה | מסילות | מעוז חיים | מעלה גלבוע | נווה אור
נוה איתן | ניר דוד | עין הנצי"ב | רוויה | רחוב | רשפים | שדה אליהו | שדה נחום | שדי תרומות | שלוחות | שלפים | תל תאומים

(בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצא בזה) – התאמת שעות עבודה וסביבת העבודה.

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:

- הכנסת הדרכות לצוות כחלק מתכנית הדרכות שנתית לשנת 2023.
- השתתפות בפורום ארצי של הממונים על העסקת עובדים עם מוגבלות.
- קשר שוטף עם נציגת תוכנית תעסוקה שווה.
- השתתפות בוובינרים בנושא העסקת עובדים עם מוגבלויות בארגון.
- נוסף טופס בתהליך קליטת העובד בו העובד הנקלט יכול להצהיר באופן וולנטרי על המוגבלות.
- הוספת שורה במרכזים שתינתן העדפה על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988 – בתנאים שווים תינתן עדיפות למועמד.ת. המשתייך.ת. לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם.

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי)

- בין היתר, יש להתייחס לפערים בין מה שדווח בתכנית השנתית הקודמת לבין מה שנעשה בפועל.
- העמקה בצרכים ובדרישות מטעם ממונה על העסקת עובדים עם מוגבלות בארגון באמצעות השתתפות בכנס והרצאה בנושא בכדי להביא לידי ביטוי בארגון. - בוצע
- בעקבות השנה המורכבת ואי צורך בגיוס עובדים חדשים לא פורסמו משרות עם העדפה מתקנת אך יפורסמו כאשר יהיו משרות לגיוס. – בוצע באופן חלקי, באחת המשרות אכן ניתנה העדפה למועמד בעל מוגבלות. ביתר המשרות לא היו מועמדים שדיווחו על מוגבלות.
- שיפור – לפרסם משרות ייעודיות.

תכנית שנתית מפורטת לשנת 2023

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות.

(1) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב- 2023: 5

מספר המשרות הייעודיות (רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית) המתוכננות: 2

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 40%

פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע): מדריכי ילדים ונוער, ניהול חינוך

(2) בנוסף לייעוד משרות, מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה ו/או בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

בתנאים שווים תינתן העדפה מתקנת בקבלת עובד.ת עם מוגבלות, תיאום הדרכה לוועדת מכרזים, הצהרה וולנטרית של מועמדים.ות בעת הגשת מועמדות.ם למכרז.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו ו/או בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית –

מרכזי תעסוקה שווה
אתר אינטרנט "עבודה נגישה"
אנוש, העמותה הישראלית לבריאות הנפש (ע"ר)

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

- קיום הדרכה למנהלי הארגון
- קיום הדרכה לוועדת כוח אדם ומכרזים.
- קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה והפצת המשרות לאיש דרכם.
- פרסום משרות ייעודיות במידה ויהיו.

ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך: 02/10/2022

חתימת מנכ"לית העמותה:



בברכה,
צרויה שוויגר
מנהלת המתנ"ס